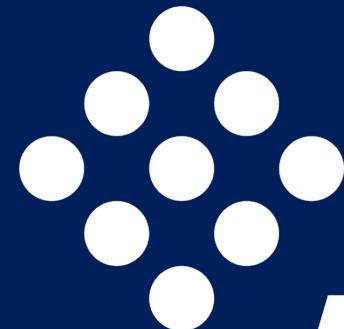


MEMÒRIA EXECUTIVA DE SOSTENIBILITAT 2022



Arola

End to end International
Trade Partners

Aquesta memòria ha estat elaborada amb les dades facilitades a
l'enquesta anual de Positive Impact del Port de Barcelona.



Contenido

POSITIVE IMPACT PORT DE BARCELONA	1
Sobre nosaltres	2
1. BON GOVERN.....	3
Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)	4
2. DIMENSIÓ SOCIAL.....	5
El nostre equip	6
Tipus de contractació	6
Formació	6
Conciliació laboral	7
3. DIMENSIÓ AMBIENTAL.....	8
Els nostres consums.....	9
La nostra petjada de carboni.....	9
La nostra iniciativa a destacar	9

POSITIVE IMPACT PORT DE BARCELONA

Positive Impact Port de Barcelona (antic Pla de Sostenibilitat Sectorial PSS) és un **observatori i impulsor de la sostenibilitat** ambiental, social i de bon govern (ESG) en les empreses de la Comunitat Portuària.

Des de la nostra organització participem anualment, de manera voluntària, en aquesta iniciativa facilitant, facilitant les nostres dades i mostrant el nostre compromís i transparència amb la sostenibilitat de la nostra activitat i la Comunitat.





Port de Barcelona

Sobre nosaltres

Arola, Aduanas y Consignaciones, S.L. és una organització del sector d'

Agència Duanes
Empresa Transitària

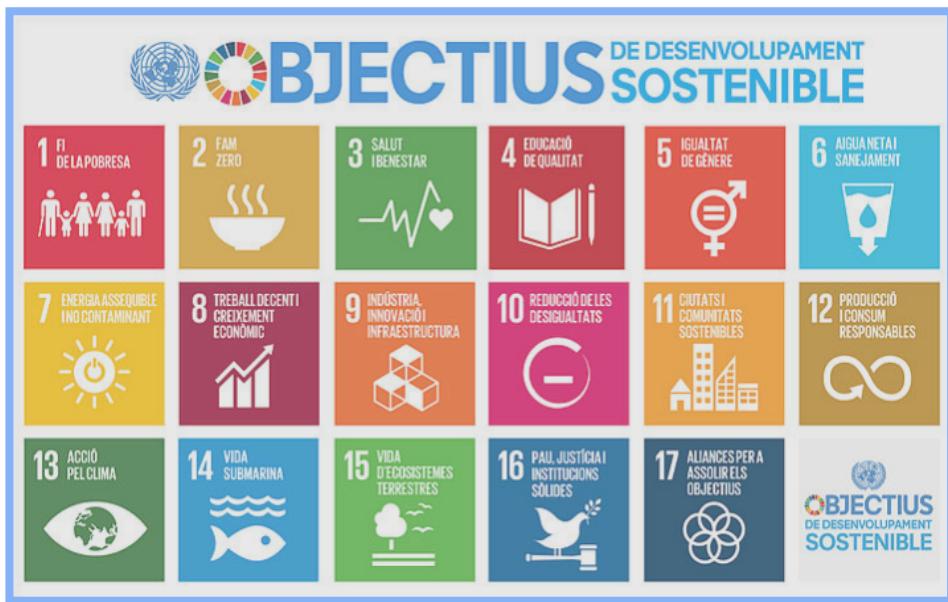
La nostra empresa no està ubicada dins el recinte portuari.

Qualsevol dubte respecte a la present memòria pot adreçar-se a Carmen
Mestre Guerra que és Trade Compliance Manager



1. BON GOVERN

Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS)



Volem millorar de forma continua i progressiva en les diferents pràctiques de govern corporatiu, ja que sabem que així enfortim el nostre desenvolupament com a organització junt amb les persones que formen la nostra empresa.

Elaborem Memòria de Sostenibilitat

Durant l'any 2022 hem tingut una **facturació** de **47.500.000€**.

La satisfacció dels nostres clients és important per nosaltres, és per això que la valorem mitjançant enquestes anuals de satisfacció



2. DIMENSIÓ SOCIAL

Som conscients que cadascuna de les persones treballadores en la nostra empresa és única i és per això que vellem any rere any pel seu benestar en la organització.

El nostre equipo



83 personnes treballadores. (81 personnes al 2021).

34 dones 49 homes

40% dones i 60% homes

Consell d'Administració i/o Comitè de Direcció

La nostra empresa disposa d'un protocol escrit, d'assetjament laboral i sexual i així s'ha comunicat a la plantilla

Tipus de contractació



100%

Contracte fixe



99%

Jornada completa

2 personnes amb discapacitat reconeguda

Formació

Sabem de la importància que té, en aquest món en constant canvi, la formació contínua dels nostres empleats. És per això que el total d'hores de formació cursades per personnes treballadores en la nostra empresa es de 1350 hores. 674 hores de formació dutes a terme per dones i 676 hores dutes a terme per homes.





Formació dual

Incorporem alumnat en modalitat FP Dual



Formació Professional en Pràctiques

5 Persones en FP en Pràctiques

Els perfils amb formació professional, dual o pràctiques que més necessitem incorporar en l'organització són:

Operadors logístics (transitaris, consignataris, duaners)



Conciliació laboral

Entenem que si podem facilitar la conciliació de la vida i el temps personal i familiar de les persones que treballen en la nostra empresa, estem invertint en el seu benestar i la seva salut.

80% Plantilla amb possibilitat de teletreballar almenys un dia per setmana

Realitzem enquesta sobre el clima laboral als nostres empleats per veure on tenim marge de millora.

Prestacions laborals

En la nostra empresa, les persones treballadores poden gaudir de **prestacions laborals** com:

- Bons de productivitat
- Flexibilitat de l'horari laboral
- Serveis de menjador



Prevenció riscos laborals

0 accidents laborals.



3. DIMENSIÓ AMBIENTAL



Els nostres consums

86.594 kWh



Consum d'energia elèctrica



322 m³ Consum d'aigua

La nostra petjada de carboni



104 (tCO₂eq)

Petjada de CO₂

La nostra iniciativa a destacar

A Arola, Aduanas y Consignaciones, S.L. hem portat a terme la següent iniciativa destacable en Sostenibilitat Ambiental basada en:

Arola participa anualmente en una caminata voluntaria de 100 km organizada por Intermon Oxfam en la cual se establece un objetivo benéfico de lucha contra la desigualdad que provoca la crisis climática. En el año 2022 contribuimos con nuestra participación

Y también:

- Arola ha procedido en 2022 a la elaboración, aprobación y distribución de una política medioambiental que incluye objetivos y metas de reducción de emisiones para el 2023.
- Arola inscribe el cálculo anual de huella de carbono en el Registro de huella

